

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)		
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.002928/2024-11		
Licitação nº: 90005/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000026/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		3
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.733,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2024	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.733,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.733,00
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	144,42

B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	192,56
Total		336,97

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%\*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeaz e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	413,99
B	Salário Educação (2,50%)	51,75
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	62,10
D	SESC ou SESI (1,50%)	31,05
E	SENAI - SENAC (1,00%)	20,70
F	SEBRAE (0,60%)	12,42
G	INCRA (0,20%)	4,14
H	FGTS (8,00%)	165,60
Total (36,80%)		761,75

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	72,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	440,00
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	11,00
D	Outros (especificar)	
Total		523,02

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 4,00, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,00) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 25,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 24,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

<b>2</b>	<b>Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	336,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	761,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	523,02
<b>Total</b>		<b>1.621,74</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	7,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,69
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	59,62
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	33,62
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	12,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,07
<b>Total (6,65%)</b>		<b>115,28</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ . Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	202,02

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,92
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,31
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	23,86
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	37,34
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>284,10</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES) para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = ((Custo Diário) / 12)) = {[ ( Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 ) / 30 ] / 12}

Memória de Cálculo: “Valor” = {[ (Custo Diário) / 12) x nº de dias]} = {[ ( Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 ) / 30 ] / 12 x nº de dias}

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	284,10
4.2	Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		<b>284,10</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	97,14
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>97,14</b>

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00% )	192,56
B	Lucro (5,00%)	202,19
C	Tributos (8,65%)	402,06
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	30,21
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	139,44
	C.3. Tributos Municipais (5%)	232,40
Total		796,81

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: (Base de Cálculo x 8,65%) = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator ) x 8,65%), onde Fator = ((1 – (PIS% + CONFINS% + ISS%)) = Fator = 0,9135

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.733,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.621,74
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	115,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	284,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,14
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.851,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	796,81
Valor Total por Empregado		4.648,07

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista)	4.648,07
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista)	55.776,84
C	Valor Máximo Anual Estimado (3 Postos)	167.330,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)		
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.002928/2024-11		
Licitação nº: 90005/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Arapiraca/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000026/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		1
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.733,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2024	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.733,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.733,00
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	144,42
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	192,56

<b>Total</b>		336,97
A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%		
Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.		
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de</b>		
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	413,99
B	Salário Educação (2,50%)	51,75
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	62,10
D	SESC ou SESI (1,50%)	31,05
E	SENAI - SENAC (1,00%)	20,70
F	SEBRAE (0,60%)	12,42
G	INCRA (0,20%)	4,14
H	FGTS (8,00%)	165,60
<b>Total (36,80%)</b>		<b>761,75</b>
A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;		
B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;		
C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;		
D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;		
E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;		
F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;		
G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;		
H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.		
Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.		
Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.		
<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	72,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	440,00
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	11,00
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>523,02</b>

A – Vale Transporte (VT). Em Arapiraca/AL = R\$ 4,00, conforme decisão do Conselho Municipal de Transportes e Trânsito de Arapiraca. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,00) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 25,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 24,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2024.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	336,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	761,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	523,02
<b>Total</b>		<b>1.621,74</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	7,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,69
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	59,62
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	33,62
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	12,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	1,07
<b>Total (6,65%)</b>		<b>115,28</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007

Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ .

Nota 02 – Segundo manual do Compraset 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(0,08 \times 0,4 \times 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	202,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,64



C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,92
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,31
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	23,86
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	37,34
<b>Total (29,4737 dias ou 8,24%)</b>		<b>284,10</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo =  $((\text{Custo Diário} / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” =  $\{[(\text{Custo Diário} / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

#### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	284,10
4.2	Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>284,10</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	97,14
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>97,14</b>

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00% )	192,56
B	Lucro (5,00%)	202,19
C	Tributos (8,65%)	402,06
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	30,21
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	139,44
	C.3. Tributos Municipais (5%)	232,40
Total		796,81
<p>A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.</p> <p>B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.</p> <p>C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).</p> <p>Memória de Cálculo: <math>(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)</math>, onde <math>\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135</math></p> <p>C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: <math>\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)</math>;</p> <p>C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: <math>\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)</math>;</p> <p>C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: <math>\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)</math>;</p>		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.733,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1621,74
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	115,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	284,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,14
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.851,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	796,81
Valor Total por Empregado		4.648,07
VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista)	4.648,07
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista)	55.776,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)		
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.002928/2024-11		
Licitação nº: 90005/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000026/2024
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		15
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.733,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2024	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.733,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	519,90
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		2.252,90
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	187,74
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	250,32
Total		438,06

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%\*8,3333%)=11,1111%  
em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	538,19
B	Salário Educação (2,50%)	67,27
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	80,73
D	SESC ou Sesi (1,50%)	40,36
E	SENAI - SENAC (1,00%)	26,91
F	SEBRAE (0,60%)	16,15
G	INCRA (0,20%)	5,38
H	FGTS (8,00%)	215,28
Total (36,80%)		990,27

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;  
B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;  
C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;  
D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;  
E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;  
F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;  
G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;  
H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.  
Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.  
Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	72,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	440,00
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	11,00
D	Outros (especificar)	
Total		523,02

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 4,00, conforme Decreto nº 9449/2024 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,00) – (SB x 6%)]  
B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 25,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 25,00 x 22) x 80%;  
C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2024.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
---	--	-------------

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	438,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	990,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	523,02
<b>Total</b>		<b>1.951,36</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	10,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,90
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	77,50
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	43,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	16,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	1,40
<b>Total (6,65%)</b>		<b>149,86</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ .

Nota 02 – Segundo manual do Compronet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	253,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	12,09
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	2,42
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	11,68

E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	29,94
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	46,86
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>356,48</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo =  $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” =  $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)] \times \text{nº de dias}\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

#### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	356,48
4.2	Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>356,48</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	97,14
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>97,14</b>

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos (5,00% )	240,39
B	Lucro (5,00%)	252,41
C	Tributos (8,65%)	501,91
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	37,72
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	174,07
	C.3. Tributos Municipais (5%)	290,12
<b>Total</b>		<b>994,70</b>

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo:  $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$ , onde  $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.252,90
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1951,36
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	149,86
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	356,48
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,14
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>4.807,74</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	994,70
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>5.802,45</b>

#### VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA

	<b>Valor (R\$)</b>
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista) <b>5.802,45</b>
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista) <b>69.629,40</b>
C	Valor Anual Estimado para 15 postos <b>1.044.441,00</b>





MAPA COMPARATIVO

Componentes	Pesquisa de Licitações - Pannel de Preços - Recepção (44h) MACEIÓ E ARAPIRACA - SEM PERICULOSIDADE						Preços Médios de Referência	Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)	
	MS UASG 250019 PE 02/2023	PF/BA UASG 200346 PE 3/2023	PMM / AL UASG 926703 PE 153/2023						
Módulo 1		1733,00		1733,00		1733,00		1733,00	
Módulo 2	87,18%	1510,83	96,07%	1664,89	90,16%	1562,47	92,05%	1595,27	
Módulo 3	7,113%	123,27	8,95%	155,10	7,71%	133,61	5,13%	88,90	
Módulo 4	10,06%	338,73	18,08%	642,38	23,37%	405,00	0,11%	1,91	
Sub-Total (mão de Obra)		3705,83		4195,38		3834,09		3466,69	
Módulo 5		36,41		75,17		203,15		35,00	
Módulo 6									
	CI	1,10%	41,16	6,00%	256,23	3,22%	130,00	2,00%	70,03
	Lucro	1,77%	66,97	5,00%	226,34	3,27%	136,27	2,00%	71,43
	Tributos	8,65%	364,59	8,65%	450,08	14,25%	715,16	12,65%	527,60
		4214,96		5203,20		5018,67		4170,76	
								4650,55	
								4648,07	

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.

Módulo 6 ( Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referênciasiais do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

MAPA COMPARATIVO

Componentes	Pesquisa de Licitações - Pannel de Preços - Recepção (44h) (COM ADICIONAL DE PERICULOSIDADE)						Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)
	MS UASG 250019 PE022023	ALGAS UASG 952437 PE 262021	PMM / AL UASG 926703 PE 153/2023	CRF /AL UASG 389439 PE 2/2023					
Módulo 1		2252,90		2252,00		2252,90		2252,90	
Módulo 2	87,18%	1964,08	96,07%	2164,36	90,16%	2135,75	92,05%	2073,65	86,62%
Módulo 3	7,113%	160,25	8,95%	201,63	7,71%	173,63	5,13%	162,77	6,65%
Módulo 4	10,06%	440,35	18,08%	835,10	23,39%	526,74	0,11%	451,17	8,20%
Sub-Total (mão de Obra)		4817,58		5453,99		4506,70		4940,49	4710,6
Módulo 5		36,41		75,17		35,00		87,43	97,14
Módulo 6									
	CI	1,10%	53,39	6,00%	331,75	2,00%	90,83	3,08%	154,86
	Lucro	1,77%	86,86	5,00%	293,05	2,00%	92,65	3,01%	156,00
	Tributos	8,65%	472,91	8,65%	582,72	12,65%	684,30	11,05%	663,22
		5467,15		6736,68		5409,49		6002,00	5802,45

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante, ACRESCIDOS DE 30%, EM RAZÃO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE DEVIDO NO LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.

Módulo 6 ( Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percetuais praticados nas planilhas referenciadas. Referênciais do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

